

**Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích**  
Vodní 1629/21  
370 06 České Budějovice

V Praze dne 4. 11.2021

**Věc: Podnět na kontrolu společnosti BÍTEŠSKÁ DOPRAVNÍ SPOLEČNOST, spol. s r.o. pro podezření z porušování práva zaměstnanců na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

**Stěžovatel:**

Odborová rada  
IČ: 058 68 408  
Plzeňská 102/217  
150 00 Praha 5 – Motol  
(„Odborová rada“)

**Kontaktní osoba:**

Jiří Zabloudil dr.h.c., prezident Odborové rady  
tel.: 774 746 800  
email: [zabloudil.motol@seznam.cz](mailto:zabloudil.motol@seznam.cz)

v práv. zast. JUDr. Kateřina Duffková, LL.M., advokát  
ev. č. ČAK 13912

**Přílohy:**

- Plná moc
- dále dle textu

Vážení,

podáváme tímto podnět na kontrolu společnosti **BÍTEŠSKÁ DOPRAVNÍ SPOLEČNOST, spol. s r.o.**, IČ: 469 62 816, Vlkovská 334, 595 01 Velká Bíteš („BDS“ nebo „Zaměstnavatel“), neboť máme za to, že společnost BDS ze své pozice Zaměstnavatele **porušuje právo zaměstnanců na zajištění základních podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s § 88 a násl a § 101 a násl zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění („ZP“), a dále porušuje ustanovení § 54 (Sanitární zařízení) odst.1,6 a 7 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, a ve kterém je zakotvena povinnost zaměstnavatele zajistit pro zaměstnance záchod tak, aby nebyl od pracoviště vzdálen více než 120 m!**

**Porušení § 101 a násl ZP a § 54 odst. 1, 6 a 7 nařízení vlády č. 361/2007 Sb. – ochrana zdraví při práci**

Během výkonu práce není zaměstnancům BDS, zejména řidičům obsluhujících autobusových linek č. 201, 210 a 157, zajištěn přístup na toaletu, a tito jsou nuceni „*vykonávat potřebu za autobus, do lesa či polí...*“, popř. mají-li štěstí a možnost využít placené WC v Kauflandu v Brně – Židenicích či benzínovou stanici Euro Oil v Jedovnicích. **Nulové zajištění základních hygienických podmínek ze strany zaměstnavatele je flagrantním zneužitím jeho postavení vůči zaměstnancům, a především porušením výše uvedených povinností zaměstnavatele.**

**Porušení § 88 a násl. ZP – bezpečnost zdraví při práci**

S ohledem na celkovou tristní a nedůstojnou situaci zaměstnanců dochází z jejich strany k hromadnému podávání výpovědí, v důsledku čehož jsou **stávající řidiči nuceni jezdit až 17-ti hodinové směny bez zajištění bezpečnostní přestávky v práci v průběhu směn či řádného odpočinku mezi dvěma směnami** v souladu s § 88 a násl ZP. Někteří řidiči jezdí nepřetržitě 7 dní v týdnu a díky přetěžování zaměstnanců dochází rovněž ke zdravotním kolapsům zaměstnanců přímo na pracovišti. V příloze přikládáme aktuální turnusové příkazy, které jsou řidiči nuceni jezdit proti své vůli na příkaz Zaměstnavatele.

Nejen s ohledem na porušování základních povinností Zaměstnavatele vůči zaměstnancům, ale rovněž s ohledem na skutečnost, že unavený řidič autobusu může způsobit újmu na zdraví či na životě nejen sobě jako zaměstnanci, ale rovněž cestujícím, popř. jiným účastníkům silničního provozu, **žádáme o bezodkladné prošetření celé situace u výše uvedeného Zaměstnavatele.**

V případě potřeby nás neváhejte kontaktovat k poskytnutí veškeré nutné součinnosti k řádnému prošetření vzniklé situace.

JUDr. Kateřina Duffková, LL.M., advokát,  
v pr. zastoupení